

La santé au travail en agriculture

Coopération agricole

28 juin 2024

13h-14h

Propos introductifs

Le suivi individuel de l'état de santé et focus sur le SIR

Actualités

Propos introductifs

La Santé Sécurité au travail (SST) est l'une des spécificités fortes de la MSA puisque nous sommes actuellement le seul régime de sécurité sociale qui intègre en son sein une activité de prévention des risques professionnels et de santé au travail au profit des salariés et des non-salariés agricoles.

Fort de l'existence du guichet unique MSA, nos actions de prévention et de suivi individuel de l'état de santé de nos adhérents sont optimisées grâce au travail en pluridisciplinarité des acteurs de la SST de nos services, mais également en interne avec les autres services de la caisse de MSA (notamment le contrôle médical et l'action sanitaire et sociale) ainsi qu'avec nos partenaires extérieurs.

La CCMSA, à travers sa Direction Santé et Sécurité au Travail (DSST), coordonne l'action des services SST, les conseille et les assiste dans la réalisation de leurs missions de préservation de la santé au travail et de prévention des risques professionnels. Elle contribue à l'amélioration de la connaissance des risques professionnels et des conditions de travail en agriculture et développe les partenariats nécessaires.



*Patrice Heurtaut
Directeur SST- CCMSA*

Missions des services SST

- Conduire les actions de santé au travail, dans le but de préserver la santé physique et mentale des travailleurs tout au long de leur parcours professionnel ;
- Apporter leur aide à l'entreprise, de manière pluridisciplinaire, pour l'évaluation et la prévention des risques professionnels ;
- Conseiller les employeurs, les travailleurs et leurs représentants sur les dispositions et mesures nécessaires afin d'éviter ou de diminuer les risques professionnels, d'améliorer la qualité de vie et des conditions de travail,
- Accompagner l'employeur, les travailleurs et leurs représentants dans l'analyse de l'impact sur les conditions de santé et de sécurité des travailleurs de changements organisationnels importants dans l'entreprise ;
- Assurer la surveillance de l'état de santé des travailleurs en fonction des risques concernant leur santé au travail et leur sécurité et celle des tiers, des effets de l'exposition aux facteurs de risques professionnels ;
- Participer au suivi et contribuent à la traçabilité des expositions professionnelles et à la veille sanitaire ;
- Participer à des actions de promotion de la santé sur le lieu de travail
- Mettre en place des actions de prévention
- Gérer les dotations qui lui sont attribuées par le Fond national de prévention
- Exploiter les déclarations accidents du travail
- Inviter tout employeur à prendre toutes mesures justifiées de prévention
- Apporter une aide financière aux exploitations et entreprises agricoles en vue de leur faciliter la réalisation d'aménagements destinés à assurer une meilleure protection des travailleurs

Missions du MT : art [R. 717-52-2](#)
CRPM

Missions de l'IDEST : art [R. 717-52-3](#),
[R. 717-52-12](#) et [R. 717-52-13](#)

Le suivi individuel de l'état de santé

- Le suivi médical en santé travail : SIS, SIA, SIR
- Les visites médicales en santé au travail : embauche, périodique et visite intermédiaire, reprise, pré-reprise, à la demande, mi-carrière, post-exposition / post professionnel

Point particulier : le rdv de liaison

- Impact de la réforme 2021 :
 - Une diminution des visites « en stock » via la délégation MT/IDEST...
 - Un protocole cadre et ses annexes en MSA
 - ... permettant la hiérarchisation et la priorisation des visites
 - les visites d'embauche (VIP et EMA), les périodiques et les reprises pour l'ensemble du territoire national
 - À ce jour, pas d'effectivité du dispositif médecin praticien correspondant (le dispositif réglementaire complet n'ayant pas été publié au JO)

En pratique, pour vous...

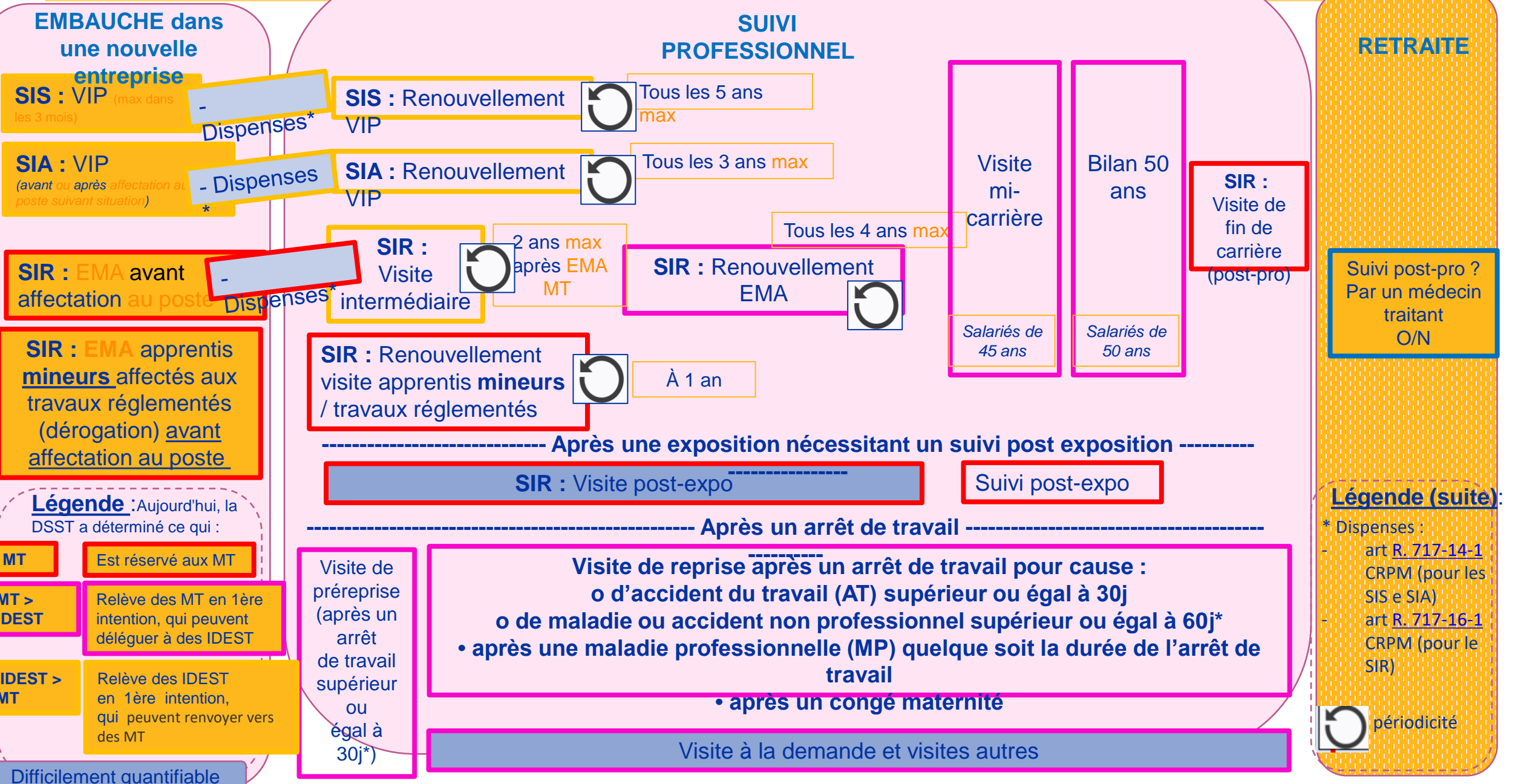
- Pas de possibilité de recourir à un autre service SST que celui territorialement compétent **MAIS** une convention d'entraide MSA et une task force MT en expérimentation à venir
- Une nécessité de déterminer correctement vos postes en SIR dans le cadre de la **DPAE** pour une meilleure programmation des visites
 - Comment ? Cf. slides 13 et suivantes + rôle de la fiche d'entreprise
- Des cas de dispenses à avoir en tête, notamment pour les saisonniers (art [R. 717- 16-1 IV](#) (SIR) et [R. 717-14-1](#) (SIA/SIS) du CRPM).
- Un contact à privilégier pour mettre en place un plan d'action en cas de difficulté : le responsable administratif du service SST (retrouver en annexe la liste des contacts)

- **L'importance du rôle de l'employeur**
 - **Déclare** à la MSA (via la **DPAE**) les **expositions** professionnelles auxquels sont exposés ses salariés et le **suivi** médical à mettre en œuvre
 - L'employeur **prend toutes dispositions utiles** pour que ses salariés **se présentent** aux visites et examens

(art R. 717-30 et R. 717-31 du CRPM)

Logigramme 2024 du suivi individuel de l'état de santé des salariés agricoles

Mises à jour 2024
Version Décembre 2023)



Quelle responsabilité en cas de manquements aux obligations concernant les visites et examens médicaux ?

- ✓ **Du côté du salarié** : si celui-ci ne se présente pas à l'une des visites obligatoires de façon réitérée, l'employeur pourra le licencier pour faute. La jurisprudence a précisé que le refus de se soumettre au suivi pouvait justifier un licenciement.
- ✓ **Du côté de l'employeur** : si celui-ci ne respecte pas les obligations qui sont les siennes en la matière, alors sa responsabilité pourra être engagée pour manquement à ses obligations réglementaires, notamment manquement à son obligation de sécurité de résultat.
- ✓ **Du côté du service SST**: si le service concerné manque aux obligations qui sont les siennes, mise en jeu de la responsabilité de la caisse.

Focus sur le SIR

SIR

➤ Classement en SIR

Tout travailleur affecté à un **poste présentant des risques particuliers** pour **sa santé ou sa sécurité** ou pour celles de **ses collègues** ou des **tiers** évoluant dans l'environnement immédiat de travail tel que défini à l'article R.717-16 du CRPM **bénéficie d'un SIR** de son état de santé (art. R.717-16 CRPM).

Quels postes / quels risques sont visés?

Quel est le rôle de l'employeur et du MT dans ce classement ?

→ *Art. L. 4624-2 CT, R.717-16 et suivants CRPM, R.717-29 CRPM*

➤ **SIR : 3 catégories de postes visés**

1 - Les postes exposant les travailleurs :

- à l'amiante ;
- au plomb dans les conditions prévues à l'article R. 4412-160 CT ;
- aux agents cancérogènes, mutagènes ou toxiques pour la reproduction mentionnés à l'article R. 4412-60 CT;
- aux agents biologiques des groupes 3 et 4 mentionnés à l'article R. 4421-3 CT;
- aux rayonnements ionisants ;
- au risque hyperbare ;
- au risque de chute de hauteur lors des opérations de montage et de démontage d'échafaudages.

2 - Les travailleurs dont l'affectation au poste est conditionnée à **un examen d'aptitude spécifique prévu par le code du travail**, c'est-à-dire :

- les postes soumis à autorisation de conduite pour l'utilisation de certains équipements de travail mobiles ou servant au levage (art R.4323-56 CT);
- les postes occupés par les jeunes travailleurs affectés à des travaux réglementés (art R. 4153-40 CT);
- les postes nécessitant des opérations sur les installations électriques ou dans leur voisinage (art R. 4544-10 CT);
- les postes nécessitant la réalisation de manutention manuelle (art R. 4541-9 CT).

3 - L'employeur, s'il le juge nécessaire, complète la liste des postes entrant dans les catégories précédentes par des postes présentent des risques particuliers pour la santé ou la sécurité du travailleur ou pour celles de ses collègues ou des tiers évoluant dans l'environnement immédiat de travail, **après avis** du ou des médecins concernés et du CSE s'il existe, en cohérence avec l'évaluation des risques et, le cas échéant, la fiche d'entreprise.

L'employeur **motive par écrit** l'inscription de tout poste sur cette liste, qui est transmise au SSTA à l'issue des consultations obligatoires.

Elle est mise à jour tous les ans.

Actualités : la certification en MSA

Les certifications SPSTI et SSTA : un même contenant



Les 3 axes de l'offre socle visés par les référentiels de certification du RG et du RA sont similaires :

Prévention des risques
professionnels

Suivi médical

Prévention de la
désinsertion
professionnelle

Ces **référentiels** portent tous les deux sur :

- la qualité et l'effectivité des services rendus dans le cadre de l'ensemble socle de services ;
- l'organisation, la continuité du service et la qualité des procédures suivies ;
- la gestion financière et la tarification ;
- la conformité du traitement des données personnelles au droit européen ;
- la conformité des systèmes d'information et des services ou outils numériques utilisés aux référentiels d'interopérabilité et de sécurité.



Une opportunité pour le guichet unique

La certification nécessite de raccrocher un peu plus la SST au socle de services MSA avec le développement national de nouveaux services informatisés, exigés dès le niveau 1 de certification.

Des travaux sont déjà programmés par la SST sur 2024-2025 qui permettront de s'aligner sur les autres branches MSA et ainsi d'atteindre les standards du marché des SPSTI, repris dans les exigences de la certification :



Relation de service

- Recueil de la satisfaction des entreprises
- Information employeur en cas de retard
- Suivi des réclamations



Espace entreprise

- Avec la fiche entreprise
- Avec la prise de rendez-vous (pour les cas hors convocation)

Services En Ligne SST

Espace privé entreprise MSA

Annexes – liste contact des RA

Caisse	Nom Prénom	Adresse mail
Ain-Rhône	QUIVET Agnès	quivet.agnes@ain-rhone.msa.fr
Alpes du Nord	L'ALLAIN Catherine	lallain.catherine@alpesdunord.msa.fr
Alpes Vaucluse	COURTIAL Anne	courtial.anne@alpesvaucluse.msa.fr
Alsace	DA SILVA Sandra	dasilva.sandra@alsace.msa.fr
Ardèche Drôme Loire	GARNIER Magali	garnier.magali@ardechedromeloire.msa.fr
Armorique	ANTONOFF Iéléna	antonoff.ielena@armorique.msa.fr
Auvergne	LAGER Elodie	lager.elodie@auvergne.msa.fr
Beauce-Cœur de Loire	GANIVET Aurélie	ganivet.aurelie@bcl.msa.fr
Berry-Touraine	MOISON Florence	moison.florence@berry-touraine.msa.fr
Bourgogne	LEDUC Lisa	leduc.lisa@bourgogne.msa.fr

Caisse	Nom Prénom	Adresse mail
Charentes	ARTU Valérie	artu.valerie@charentes.msa.fr
Corse	OSTER Bruno	oster.bruno@msa20.msa.fr crucy-cavatta.nathalie@msa20.msa.fr
Côtes Normandes	CHISTEL Cécile	chistel.cecile@cotesnormandes.msa.fr
Dordogne Lot et Garonne	BRUNETEAU Nathalie	bruneteau.nathalie@dlg.msa.fr
Franche Comté	MESNIER Isabelle	mesnier.isabelle@franchecomte.msa.fr
Gironde	DE PEDRO BARRO Sylvie	depedro.sylvie@msa33.msa.fr
Grand Sud	PIC Christophe	pic.christophe@grandsud.msa.fr
Haute Normandie	LALOUETTE Valérie	lalouette.valerie@hautenormandie.msa.fr
Ile de France	LARANJEIRA Katarina BLANC Nélia (PRP)	laranjeira.katarina@msa75.msa.fr blanc.nelia@msa75.msa.fr
Languedoc	SEGURA Florence	segura.florence@languedoc.msa.fr
Limousin	MALIGNE Nicolas	maligne.nicolas@limousin.msa.fr
Loire Atlantique Vendée	BESNIER Sonia	besnier.sonia@msa44-85.msa.fr
Lorraine	L'HUILLIER Pascale	luillier.pascale@lorraine.msa.fr
Maine et Loire	BANCHEREAU Maryline	banchereau.maryline@msa49.msa.fr

Caisse	Nom Prénom	Adresse mail
Marne Ardennes Meuse	MACHET Stéphane	machet.stephane@mam.msa.fr
Mayenne-Orne-Sarthe	LEROUX Etienne	leroux.etienne@mayenne-orne-sarthe.msa.fr
Midi-Pyrénées Nord	DUCONS Nathalie	ducons.nathalie@mpn.msa.fr
Midi-Pyrénées Sud	SAVARD Brigitte	savard.brigitte@mps.msa.fr
Nord-Pas de Calais	DE GRAVE Caroline	degrave.caroline@msa59-62.msa.fr
Picardie	GIBERT Florence	gibert.florence@picardie.msa.fr
Poitou	BEAUDOUX Sophie	beaudoux.sophie@poitou.msa.fr
Portes de bretagne	FOUQUET Amélie	fouquet.amélie@portesdebretagne.msa.fr
Provence-Azur	GAY Agnès	gay.agnes@provence-azur.msa.fr
Sud Aquitaine	DESSERE Maïtena	dessere.maitena@sudaquitaine.msa.fr
Sud Champagne	PIN Stéphane	pin.stephane@msa10-52.msa.fr
68-67-87 CAAA Alsace et Moselle – Siège 68	LITT Denis	litt.denis@alsace.msa.fr denis.litt@caaa67.msa.fr

Les canaux utiles d'information

- [Ssa.fr](#)
- Msa.fr
- [Rapport d'activité 2022](#)
- [Plan SST 2021-2025](#)

**Merci pour
votre attention**

